

ARCA MED

Knowledge makes career

VERMITTLUNG VON ÄRZTEN
UND MEDIZINISCHEM FACHPERSONAL

Im Gesundheitswesen erlangt die Mitarbeiterselektion immer größere Bedeutung: Es gibt Mitarbeiter, die mehr sind als Leistungsträger – nämlich Image-Faktoren, Öffentlichkeits-Multiplikatoren und eines von zahlreichen Profitcentern innerhalb einer medizinischen Einrichtung.

Solche High Potentials zu finden und Ihrem Haus vorzustellen, ist Aufgabe der ARCAMED.

Wir suchen, wir finden, wir bringen zusammen: ARCAMED veredelt Ihren Mitarbeiterstamm und eröffnet Ihnen alle Möglichkeiten des konsequenten Einsatzes der Human Resources.



DIE BESTEN MITARBEITER

kommen nicht von selbst.

Der beste Partner ist immer ganz nah.

Die Recruiting-Mitarbeiter von ARCAMED stehen während des gesamten Auswahlprozesses sowohl den Kandidaten als auch dem Auftraggeber direkt und persönlich zur Verfügung. So entstehen beschleunigte Abläufe und Integration ohne Produktivitätsverluste.

- Enger persönlicher und telefonischer Kontakt mit dem Bewerber
- Transparenz während jedem Schritt der Auftragsabwicklung
- Jederzeit für alle Beteiligten erreichbarer Ansprechpartner
- Integrationsunterstützung des künftigen Mitarbeiters am neuen Arbeitsplatz
- Absolute Diskretion als Selbstverständlichkeit

Den Menschen im Fokus, Ihre Ziele im Blick:
ARCAMED macht aus personellem Engagement wirtschaftliche Effekte.

Wir vermitteln aus allen Fachbereichen

I.

- Chefärzte/-innen
- Oberärzte/-innen
- Fachärzte/-innen
- Assistenzärzte/-innen

sowie

II.

- Dipl. Pflegepersonal (w/m)
- Exam. Altenpfleger/-innen

IHRE NEUEN KRÄFTE

findet ARCAMED für Sie.

Ihr Nutzen.

- ARCAMED arbeitet ausschließlich erfolgsabhängig
- ARCAMED erstellt ein individuelles Auftragsprofil
- Sie profitieren von Netzwerken im In- und Ausland
- Vakante Stellen werden schnell, effizient und bestmöglich besetzt.
- Fundierte Begleitung von der Auftragserteilung bis zur Einstellung
- Bewerber-Coaching während der Integrationsphase

Ihre guten Kontakte.

ARCAMED nutzt alle Möglichkeiten modernen Recruitings und findet Ihre neuen Mitarbeiter über:

- Direktsuche
- Internationale Netzwerke
- Online Recruiting
- Print-Suche
- Persönliche Kontakte
- Empfehlungen



Effizient, zielgerichtet, bewährt:
die Vorgehensweise.
Der „4-Schritte-Weg“ zu einer gelungenen
Personalvermittlung im Überblick.



SO GEHEN WIR VOR

Ablaufmuster der Mitarbeitergewinnung.

1. SCHRITT:

Kooperationsbeginn / Auftrag →

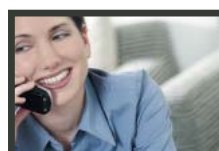
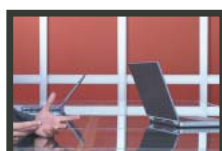
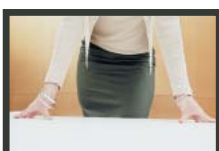
- 1.1 Termin vor Ort mit den Personalverantwortlichen in der Klinik
- 1.2 Abschluss des Vermittlungsvertrags, der die Rahmenbedingungen festlegt
- 1.3 Zielvorgaben an ARCAmed in Form eines Anforderungsprofils

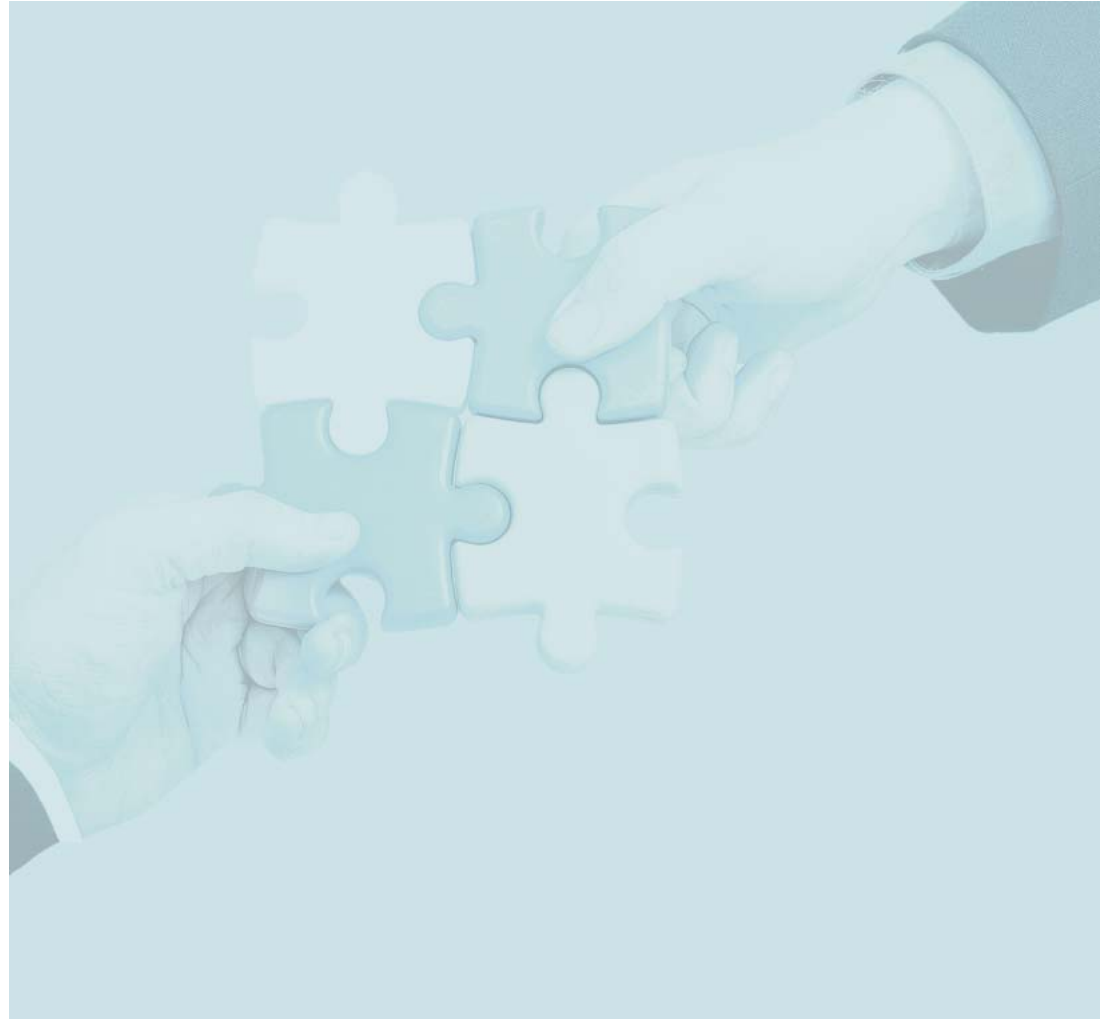
2. SCHRITT:

Suche

Die Zusammenarbeit mit internationalen Agenturen und Beratern ermöglicht uns, sofern gefordert, eine europaweite Suche. Dazu nutzen wir:

- 2.1 Netzwerke
- 2.2 Persönliche Kontakte
- 2.3 Stellenbörsen
- 2.4 Internationale Kooperationspartner





VIER SCHRITTE

bis zu Ihrem Wunschkandidaten.

3. SCHRITT:

Vermittlung

Zunächst geht ein anonymisiertes Kurz-Profil an die Klinik.
Bei grundsätzlicher Eignung wird dieses ergänzt durch:

- 3.1 Ausführliche Bewerbungsunterlagen
 - Zeugnisse
 - Referenzen
 - OP-Katalog

Bei konkretem Interesse der Klinik an dem vorgeschlagenen Kandidaten folgen

- 3.2 Bewerbungsgespräch
I.d.R. Begleitung durch einen ARCAMED-Berater
- 3.3 Hospitation, ca. 1 bis 2 Tage

Entscheiden Sie sich für den vorgeschlagenen Kandidaten,
so übernimmt ARCAMED

- 3.4 Administrative Vorarbeit
 - Bei ausländischen Kandidaten: Klärung der Aufenthaltsgenehmigung und Berufserlaubnis
 - Hilfe bei der Wohnungssuche

4. SCHRITT:

Vertrag

Erst nach Vertragsunterschrift des neuen Mitarbeiters wird die Vermittlungsprovision fällig.

Auch in der Folgezeit nach Vertragsabschluss unterstützt ARCAMED Sie und Ihren neuen Mitarbeiter bei dessen Integration in die Arbeitsprozesse und in das soziale Arbeitsumfeld.



ERWARTEN SIE MEHR.

Damit Sie zufrieden sind.

Die Vermittlung hoch qualifizierter Leistungsträger für das Gesundheitswesen erfordert Erfahrung, umfassendes Fachwissen und die Fähigkeit, Potentiale zu erkennen. Nicht zuletzt, und hier sind wir besonders stark, sind Sensibilität und Verständnis für soziale Wirkungsweisen gefragt. ARCAMED vermittelt nicht nur, sondern führt aktiv zusammen und sorgt für Integration und Motivation. Es entsteht eine produktive, harmonische Kombination aus bestehenden Strukturen und neuen Fähigkeiten. Vor allem halten wir zu jedem Zeitpunkt des Auswahlprozesses beständigen persönlichen Kontakt und stehen beiden Parteien jederzeit zur Verfügung.

- Langjährige Erfahrung im Gesundheits- und Personalwesen
- Zahlreiche Erfolge in der Personalvermittlung und -beratung
- Systemische Prozessberatung
- Systemisches Coaching
- Gestalttherapeutische Supervision

ARCAMED

Knowledge makes career

Die richtige Wahl – der zuverlässige Partner.

Durchgängige persönliche Betreuung, fachlich qualifizierte Auswahlkriterien, effiziente Prozesse: ARCAMED ist viel mehr als das Werkzeug Ihrer Wahl, um neue Mitarbeiter zu finden. Mit schneller Integration und dauerhafter Begleitung tragen wir wesentlich zur Produktivität Ihres neuen und des bestehenden Personals bei.

DIE BESTE LEISTUNG KOMMT AUS DER ERFAHRUNG.

Mehr leisten, mehr bieten: ARCAMED geht mit seinen qualifizierten Mitarbeitern über das Angebot herkömmlichen Recruitings hinaus – urteilen Sie selbst!

Der schnelle Kontakt:

www.arcamed.de



ARCAMED

Knowledge makes career

ARCAMED

VERMITTLUNG VON ÄRZTEN
UND MEDIZINISCHEM FACHPERSONAL

Prüfeninger Straße 20

D-93049 Regensburg

T +49 (0) 941/899 67 998

info@arcamed.de

www.arcamed.de